

Số: **395/KH-MNĐC**

Mường Lay, ngày 13 tháng 10 năm 2020

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025

Căn cứ luật Cán bộ, công chức viên chức ngày 13/11/2008;

Căn cứ Luật viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/1/2018 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 08/01/2018 của Chính phủ về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 36/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính Hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND ngày 31/5/2010 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Quyết định số 537/QĐ-UBND ngày 26/6/2012 của UBND tỉnh V/v phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực tỉnh Điện Biên đến năm 2015, định hướng đến năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 32/2012/QĐ-UBND ngày 26/12/2012 của UBND tỉnh Quy định chính sách hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức đi học và chính sách thu hút những người có trình độ cao trên địa bàn tỉnh Điện Biên

Căn cứ Quyết định số 18/2015/QĐ-UBND ngày 21/10/2015 của UBND tỉnh ban hành quy chế quản lý đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Quyết định số 910/QĐ-UBND ngày 15/7/2016 của UBND tỉnh Điện Biên về việc kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc tỉnh Điện Biên giai đoạn 2016-2020;

Quyết định số 942/QĐ-UBND ngày 26/7/2016 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt kế hoạch “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới của UBND tỉnh Điện Biên giai đoạn 2016-2020 và những năm tiếp theo;

Căn cứ Công văn số 1456/SNV-CCVC ngày 24 tháng 9 năm 2020 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020;

Căn cứ Công văn số 1805/UBND-VP ngày 30 tháng 9 năm 2019 của UBND thị xã về việc xây dựng báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công

chức, viên chức năm 2019 và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020;

Căn cứ Công văn số 1506/SNV-CCVC ngày 06-10-2020 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Công văn số 623/PGDDĐT-TCCB ngày 12 tháng 10 năm 2020 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã về việc triển khai xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2021; giai đoạn 2021-2025.

Trường mầm non Đồi Cao xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhà trường đã triển khai thực hiện các giải pháp về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức trong nhà trường theo Công văn số 1805/UBND-VP ngày 30 tháng 9 năm 2019 của UBND thị xã về việc xây dựng báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2020; Công văn số 1506/SNV-CCVC ngày 06-10-2020 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; giai đoạn 2021-2025; Công văn số 623/PGDDĐT-TCCB ngày 12 tháng 10 năm 2020 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã về việc triển khai xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2021; giai đoạn 2021-2025.

- Nhằm xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng và phương pháp thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị và sự nghiệp xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức viên chức năm 2021-2025 có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; Có trình độ hiểu biết về Lý luận Chính trị, quản lý nhà nước, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; có trình độ văn hóa, chuyên môn, năng lực, sức khỏe để làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, có tư duy đổi mới, năng động, sáng tạo, có kiến thức; có đạo đức, lối sống của người cán bộ, người đảng viên; có ý thức tổ chức kỷ luật và quan hệ mật thiết với quần chúng.

2. Yêu cầu

Các bộ phận có liên quan trong nhà trường cần phải quán triệt và thực hiện tốt các nội dung của kế hoạch này; thường xuyên kiểm tra, đảm bảo việc thực hiện thành công, hiệu quả mục tiêu kế hoạch đề ra.

Đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả.

II. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng

Cán bộ, công chức, viên chức trường mầm non Đồi Cao.

III. Nội dung, chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng

Trên cơ sở quy hoạch cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và nhu cầu bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, thực trạng về chất lượng cán bộ, công chức, viên chức trong năm 2021-2025 trường mầm non Đồi Cao dự kiến cử đi đào tạo, cụ thể như sau:

- Bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ: 03 lượt người;
- Bồi dưỡng về tiếng anh: 07 lượt người;
- Bồi dưỡng chức vụ quản lý: 02 lượt người;

(Có biểu mẫu kèm theo)

IV. Kinh phí thực hiện

Dự kiến kinh phí thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức năm 2021-2025 là: 77.000.000đ trong đó:

Ngân sách đơn vị sự nghiệp công lập: 4.000.000đ.

Nguồn khác: 73.000.000đ.

V. Các giải pháp thực hiện

1. Nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên về tầm quan trọng của công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; phát huy vai trò của cán bộ quản lý trong công tác xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo bồi dưỡng.

2. Nâng cao nhận thức của cán bộ giáo viên, nhân viên trong thực hiện quyền và nghĩa vụ đào tạo, bồi dưỡng; chủ động tích cực lựa chọn tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với điều kiện vị trí công tác.

3. Đổi mới cơ chế quản lý tài chính, đa dạng hóa nguồn lực tài chính cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, đảm bảo hiện có hiệu quả kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt là chế độ đào tạo, bồi dưỡng theo quy định, đẩy mạnh xã hội hóa trong công tác đào tạo bồi dưỡng trong cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

4. Đảm bảo cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong công tác đào tạo bồi dưỡng phù hợp với cơ cấu ngạch công chức, viên chức vị trí việc làm đã xây dựng.

Trên đây là kế hoạch Đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025 của trường mầm non Đồi Cao./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (b/c);
- Email: havanchung1985@gmail.com;
- Lưu VT.

KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG



Ngô Thị Quyên

